

Objectif

Maîtriser les nouvelles dispositions financières, établir un budget formation adapté à votre environnement et intégrer les principales pratiques permettant d'optimiser le budget formation

P R O G R A M M E

I Situer les principes essentiels du financement de la formation

- ☞ La participation obligatoire des entreprises et associations
- ☞ Les obligations liées à l'accord de branche
- ☞ Le rôle des organismes collecteurs de fonds

II L'évaluation des dépenses de formation pour savoir comment les financer ?

- ☞ Quel est l'intérêt de dresser un bilan des dépenses de formation ?
- ☞ Pourquoi s'intéresser aux dépenses non déclarées ?
- ☞ Quelles sont les différentes sources de financement des dispositifs de formation ?
- ☞

III. Les formations financées par les branches et les OPCA

- ☞ Quel est le rôle des branches dans le financement de la formation ?
- ☞ Quels sont les critères et les modalités d'interventions des OPCA ?
- ☞ Comment développer un partenariat avec votre OPCA ?

IV. L'optimisation des budgets formation

- ☞ Comment articuler les dispositifs de formation en fonction des besoins et des types de financement ?
- ☞ Quelle place pour le DIF dans le budget "plan de formation" ?
- ☞ Quelles sont les opportunités offertes par la période de professionnalisation ?

Marquez de VOTRE ENTREPRISE votre fonction formation

Intervenant

Spécialiste en droit et Ingénierie de la Formation

Méthode pédagogique

Validation d'acquis (quiz)
Echanges d'expériences et de pratiques
Remise d'un support pédagogique aux participants

Durée

1 jour

Public

Directeur des Ressources Humaines, Responsables ressources humaines, Responsables de la formation, Assistante formation

Tarif au 01/01/10

570 € HT (repas inclus)