

Objectif

Proposer un véritable parcours pro individualisé au métier de Responsable de formation permettant de disposer de tous les outils nécessaires à la mise en œuvre d'une réelle politique formation en cohérence avec la stratégie de l'entreprise, son approche de la gestion des emplois et des compétences mais également attaché à l'accompagnement des salariés eux-mêmes

Dates et lieux

Paris	Lille	Lyon
16-17/03/10	9-10/09/10	24-25/03/10
13-14/04/10	30/09&01/10	7-8/04/10
4-5/05/10	21-22/10/10	4-5/05/10
2-3/06/10	18-19/11/10	2-3/06/10
17-18/06/10	2-3/12/10	15-16/06/10
8-9/07/10	16-17/12/10	29-30/06/10

PROGRAMME

Phase A – Maîtriser les dispositifs et les acteurs de la formation

Module 1 – Qualifier les dispositifs de la formation

Identifier tous les dispositifs de la formation par une approche juridique, financière, fiscale, formative.

Durée : 4 jours

- 1 – Environnement du responsable de formation
- 2 – Modes d'accès à la formation
- 3 – Outils au service de la formation
- 4 – Moyens d'engagement de la formation

Module 2 – Cerner les rôles et fonctions des acteurs

Etre capable de repérer clairement les rôles, fonction et enjeux de chaque acteur de la formation

Durée : 2 jours

- 1 – Acteurs internes (employeur, salarié, IRP, comité d'entreprise)
- 2 – Acteurs externes (OPCA, OPACIF, FONGECIF, Organismes de formation, Etat, Région, ...)

Phase B – Piloter les étapes de l'élaboration du plan de formation

Module 3 – Elaborer la politique et le plan de formation

Construire chronologiquement le plan de formation et savoir en assurer sa réalisation

Durée : 2 jours

- 1 – Conception du plan de formation (de la politique formation à sa présentation au CE)

Phase C – Opérationnaliser et optimiser la fonction de Responsable Formation par

L'étude de cas concrets et utilisables sur le « terrain »

Module 4 – Réalisation de cas pratiques

Etre en mesure, en fonction de différents cas pratiques proposés, de construire les principales approches du plan de formation

Durée : 2 jours

- 1 – Etude de cas pratiques de plans de formation vus sous tous les angles
- 2 – Lancement et réalisation du plan de formation (de son lancement jusqu'à la réalisation de dispositifs d'évaluation)

Module 5 – Individualisation du parcours

Finaliser le parcours en donnant au stagiaire les moyens de positionner sa situation professionnelle, personnelle et en l'aidant, si nécessaire, par un accompagnement individuel sur le terrain.

Durée : 2 jours

- 1 – Mise en opérationnalisation du résultat des travaux
- 2 – Bilan professionnel

L'accompagnement individualisé se fait tout au long du parcours

AU SORTIR DU PARCOURS

Le stagiaire maîtrisera techniquement tous les dispositifs de la formation qu'il saura engager dans une démarche structurée d'élaboration du plan de formation.

De plus, il sera capable d'optimiser les principaux aspects de sa fonction tels que l'analyse des besoins en formation, l'optimisation des budgets formation, la cohérence fiscale de la formation, les méthodologies d'achat formation, la conception de dispositifs d'évaluation, ...

Il aura les pratiques nécessaires pour assurer des relations adaptées avec les différents acteurs intervenants dans l'environnement de la formation.

Ce parcours permettra d'engager une politique formation en corrélation avec la stratégie de l'entreprise et la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences.

Le Parcours Pro Individualisé de CARAXO : ses 3 atouts majeurs !

1 Parcours :

Formation structurée en modules abordant méthodologiquement tous les sujets

2 Professionnalisant :

Thèmes « terrain » répondant concrètement au métier de Responsable formation

3 Individualisé :

Accompagnement personnalisé de chaque participant par un consultant expérimenté

Intervenant

Spécialiste en droit et Ingénierie de la Formation et GPEC

Méthode pédagogique

Validation d'acquis (quiz)
Echanges d'expériences et de pratiques
Remise d'un support pédagogique aux participants
Ouvrage de P. Bernier « Fonction : Responsable Formation »
Suivi post-formation (hotline)
Accès illimité à la boutique Caraxo

Durée

12 jours
(6 x 2 jours)

Public

Assistant(e) Formation
Chargé(e) de Formation
Responsable Formation
Conseiller(e) OPCA et OPACIF
Formateur(trice)
Consultant(e)

Tarif au 01/09/09

4 950 € HT (repas inclus)