

# La réforme de la formation et son impact sur les ressources humaines de l'entreprise

## Objectif

*Maîtriser et appréhender tous les impacts de la formation professionnelle sur les différents services des Ressources Humaines, tout en intégrant les nouveautés et évolutions du droit au travers de la réforme de la formation et de sa mise en pratique.*

# P R O G R A M M E

### 1- L'extension progressive du droit de la formation au sein des RH

D'une obligation de financement de la formation à une obligation de GPEC  
L'attachement de la formation au contexte général de marché du travail et de l'emploi  
La formation, outils au service de l'entreprise, des institutions mais aussi de l'individu  
La sécurisation des parcours professionnels, un concept RH  
L'offre de formation et son financement, des outils au service des RH

*Réflexion : en quoi la réforme de la formation s'inscrit-elle dans une démarche RH globale ?*

### 2- Les temps forts de la qualification de l'individu, une étape clé des RH

Les outils de qualification nécessaire au recrutement  
Le suivi des salariés dans l'entreprise et la GPEC (entretien pro, bilan d'étape pro, ...)  
La gestion des carrières et l'impact sur les publics prioritaires (entretien de mi-carrière, accord seniors,...)

*Réflexion : comment prendre en considération la formation lors des temps forts de la qualification de l'individu ?*

### 3- Les acteurs et responsable de l'accès à la formation

L'entreprise et sa responsabilité dans l'élaboration d'un plan de formation stratégique  
La responsabilité partagée dans le cadre du DIF (entreprise/salarié ou pôle emploi/demandeur d'emploi)  
Le salarié face à son projet professionnel personnel (CIF pendant ou hors temps de travail)

*Réflexion : comment construire la formation de demain au regard de la stratégie de l'entreprise ?*

### 4- La sécurisation des parcours professionnels, du recrutement au maintien dans l'emploi

Le concept de professionnalisation revisiter, le socle des connaissances et de la compétence  
Former les salariés de demain, la préparation opérationnelle à l'emploi (POE) des demandeurs d'emploi  
Recruter par la formation, les logiques de contrats en alternance  
Maintenir ses salariés dans l'emploi par la période de professionnalisation  
Valoriser les acquis de l'expérience, le tutorat et la validation des acquis de l'expérience (VAE)

*Réflexion : service recrutement, gestion des carrières, relations sociales, en quoi la sécurisation des parcours professionnels est un enjeu transverse dans et hors entreprise ?*

### 5- L'offre de formation, son financement et le rôle des RH

La qualité de l'offre de formation, de la détermination du besoin à son évaluation  
Le financement de la formation centré sur les publics prioritaires et des dispositifs phares  
Les RH, un rôle constant dans le développement de la formation et la professionnalisation des salariés

*Plan d'action : repérer les actions à mener dans les services RH de l'entreprise au regard de l'évolution de la formation.*

## Méthode pédagogique

Quiz  
Construction commune et individualisée d'une grille de décisions à prendre en entreprise

**Dates :** 26 mars – 13 avril – 18 mai – 15 juin

**Durée :** 7 heures

**Coût de la formation :** 570€ HT  
(repas compris)

### **Intervenants :**

Consultants CARAXO, spécialistes en droit, ingénierie de la formation et GPEC

*Au cours de cette journée, vous serez amené à repérer toutes les conséquences et les impacts de la réforme sur les services Ressources Humaines de l'entreprise.*

*En fin de journée, un plan d'action individualisé permettra à chacun d'évaluer les acquis de cette formation et d'envisager le transfert des savoirs dans son entreprise.*

## CARAXO-CONSEILS

Lille, 6 bis avenue Pierre et Marie Curie – 59260 Lezennes  
Paris, 42 avenue Montaigne – 75008 Paris  
Lyon, 10 place Charles Béraudier – 69428 Lyon  
Bordeaux, les bureaux du lac II-Rue Robert Caumont 33049 Bordeaux

Tél : 03 20 05 17 20  
Tél : 01 72 74 10 79  
Tél : 04 26 68 70 64  
Tel : 05 56 11 70 23